



PIANO DI ORGANIZZAZIONE ORGANIGRAMMA

BOZZA – AGGIORNAMENTO AL 14 SETTEMBRE 2015

LEGENDA

MACRO-
STRUTTURA

Le macro-strutture organizzative, di tutela e di produzione, sono dotate di autonomia tecnico-gestionale ed economico-finanziaria con contabilità separata all'interno del bilancio dell'Azienda e sono la Rete Ospedaliera, la Rete Territoriale, la Prevenzione e la Funzione tecnico-amministrativa di Supporto/Staff

DIPARTIMENTO

Il Dipartimento è costituito da Strutture Complesse e Semplici omogenee, omologhe, affini o complementari che perseguono comuni finalità e sono quindi fra loro interdipendenti pur mantenendo le rispettive autonomie e responsabilità professionali. Il Dipartimento può essere strutturale, funzionale, transmurale, interaziendale

DIPARTIMENTO
INTERAZIENDALE

STRUTTURA
COMPLESSA

Le Strutture Complesse (SC) si qualificano per funzioni atte a governare o attuare processi complessi che richiedono un elevato grado di autonomia gestionale e che comportano la gestione di risorse umane, tecnologiche o finanziarie rilevanti per professionalità, entità o diversità

STRUTTURA
COMPLESSA A
LIVELLO
SOVRAZIENDALE

Strutture Complesse che svolgono funzioni a livello sovraziendale (non limitato al territorio afferente l'ASL AL)

LEGENDA

STRUTTURA
SEMPLICE
DIPARTIMENTALE /
AZIENDALE

Le Strutture Semplici Dipartimentali (SSD) sono strutture attivate per funzioni attribuite all'Azienda non esercitabili da Strutture Complesse o per attività svolte a favore di una pluralità di Strutture Complesse o poste direttamente in rapporto con la Direzione aziendale (SSA)

STRUTTURA
SEMPLICE

Le Strutture Semplici (SS) rappresentano l'unità organizzativa minima; sono inserite all'interno di Strutture Complesse nei confronti delle quali godono di propria autonomia tecnica-organizzativa

INCARICHI DI ELEVATA
SPECIALIZZAZIONE

Gli Incarichi di Elevata Specializzazione comportano competenze tecnico-professionali specialistiche riferite a prestazioni quali/quantitative complesse e l'affidamento di un centro di responsabilità professionale.

SETTORI E SEZIONI
FUNZIONALI

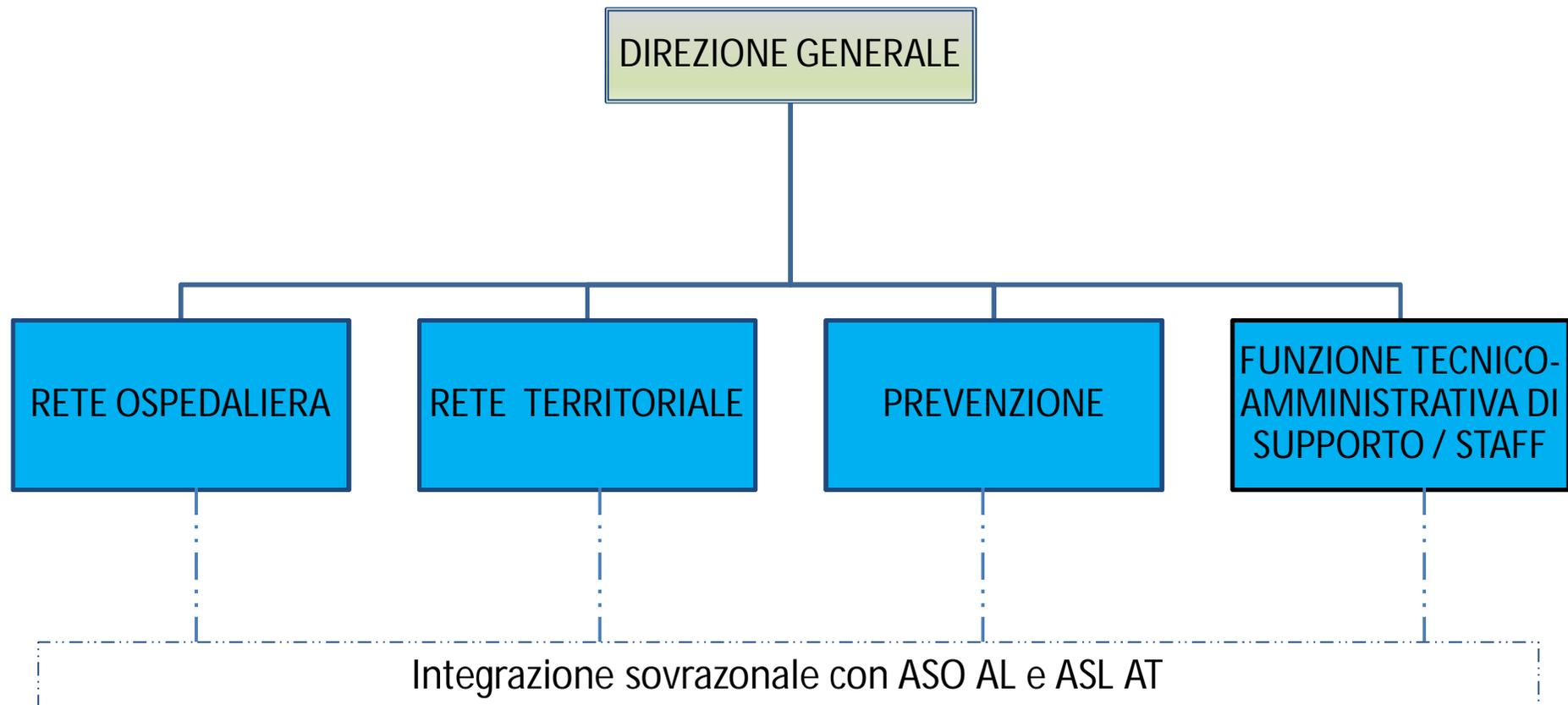
Articolazioni operative in staff alla Direzione Generale o a Strutture Complesse / Strutture Semplici Dipartimentali

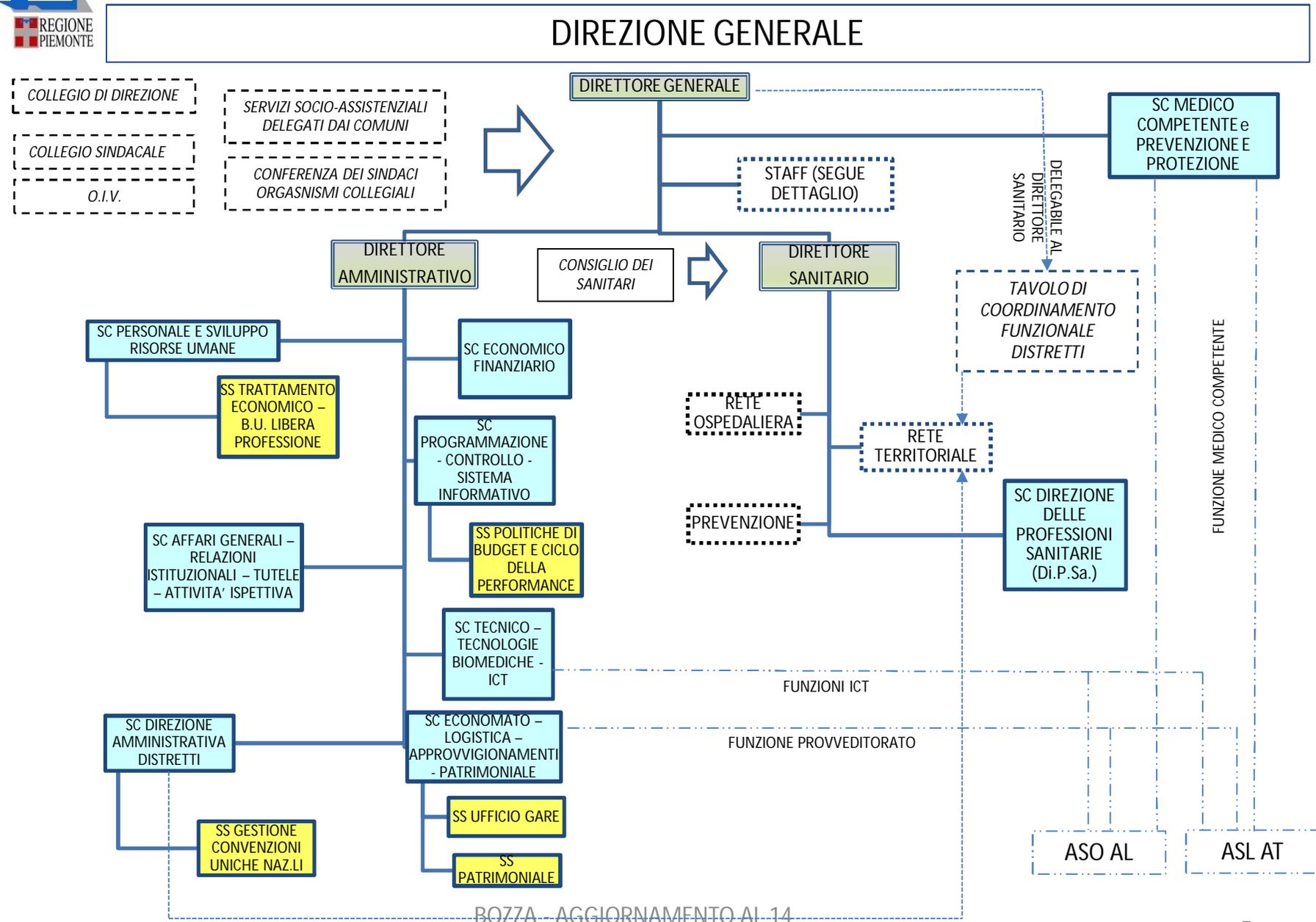
—————
Rapporto gerarchico

- - - - -
Rapporto funzionale

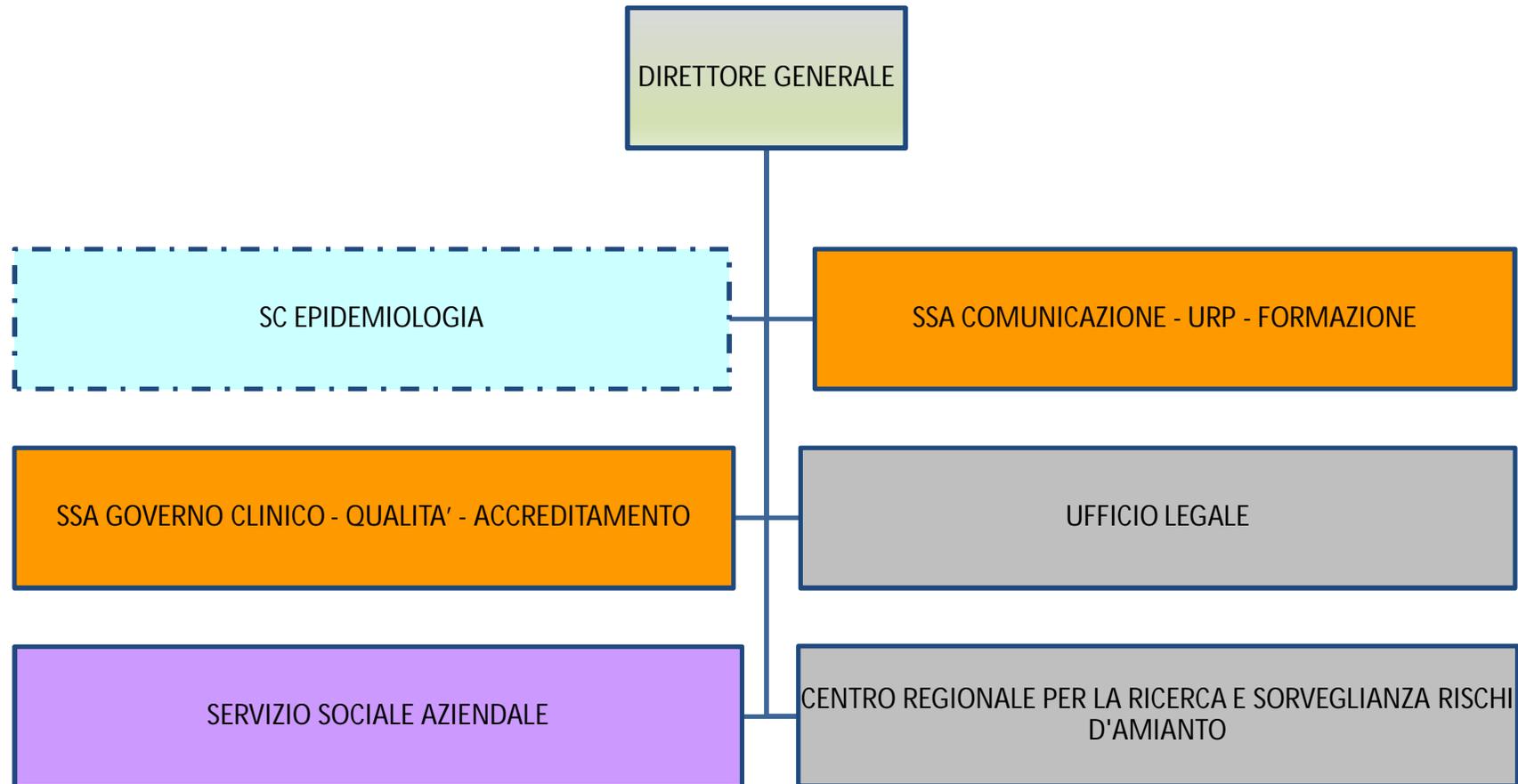
-
Rapporto di integrazione interaziendale

DIREZIONE GENERALE
Macroaree e Livelli Assistenziali





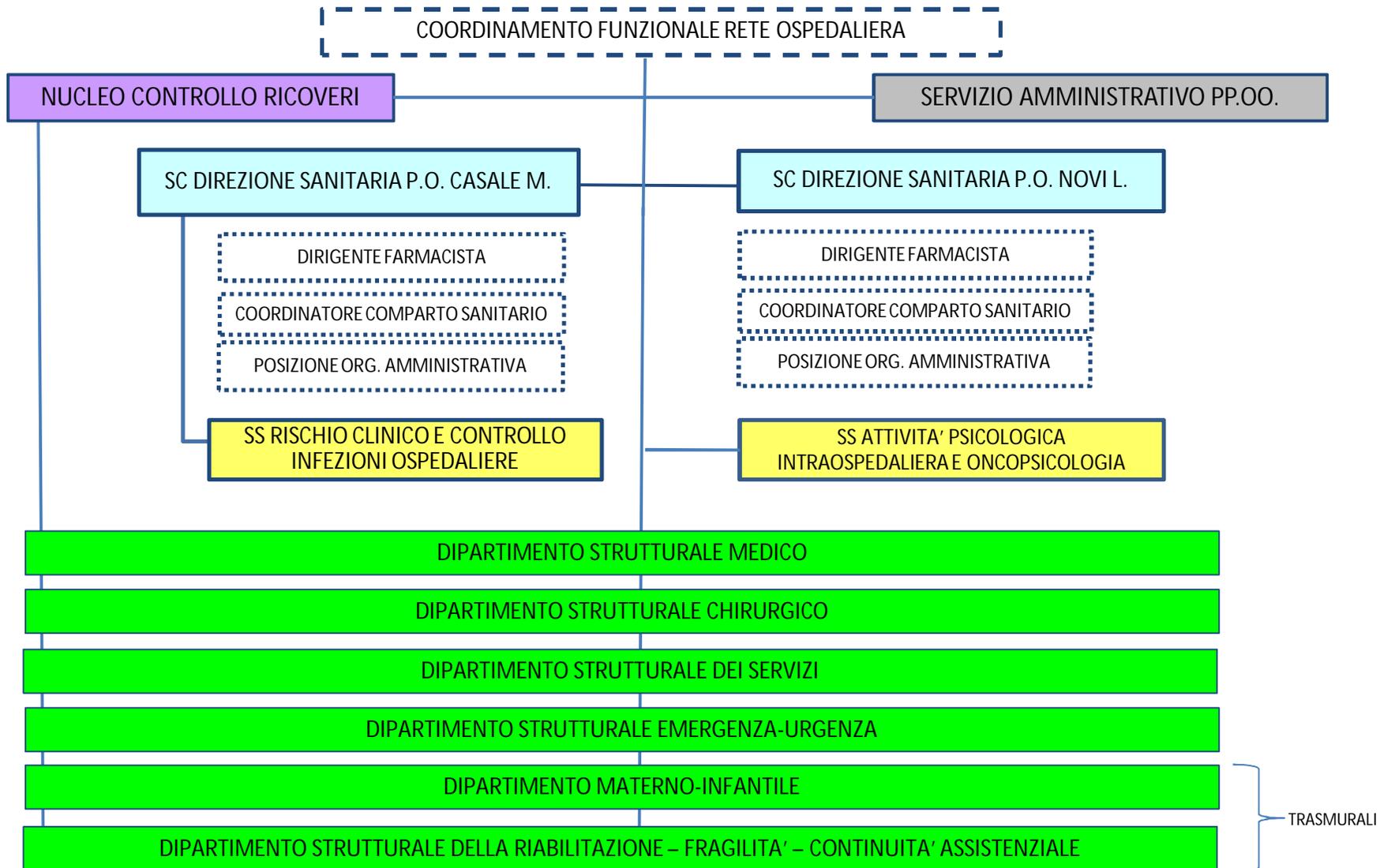
DIREZIONE GENERALE
STAFF



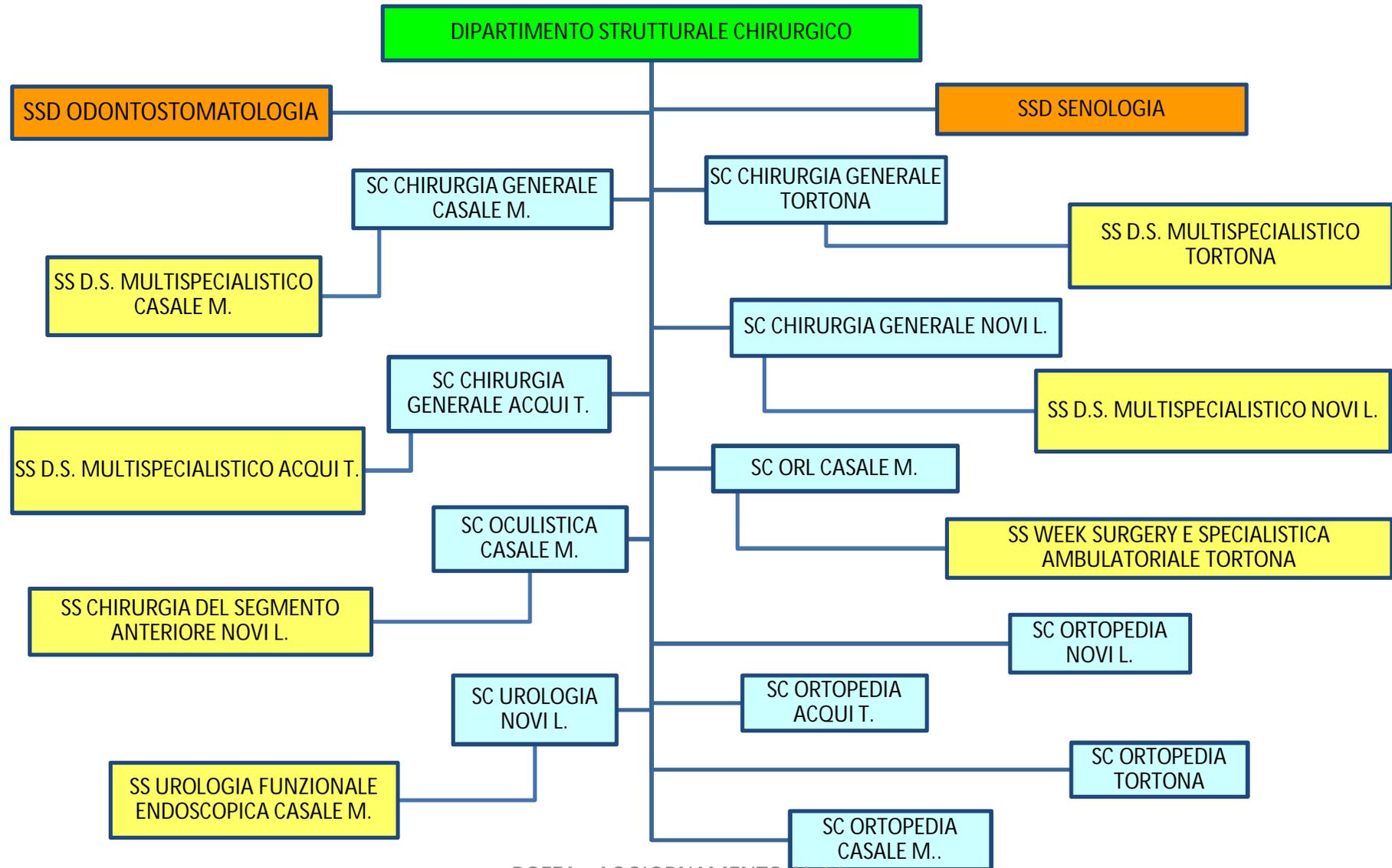
ELENCAZIONE DIPARTIMENTI



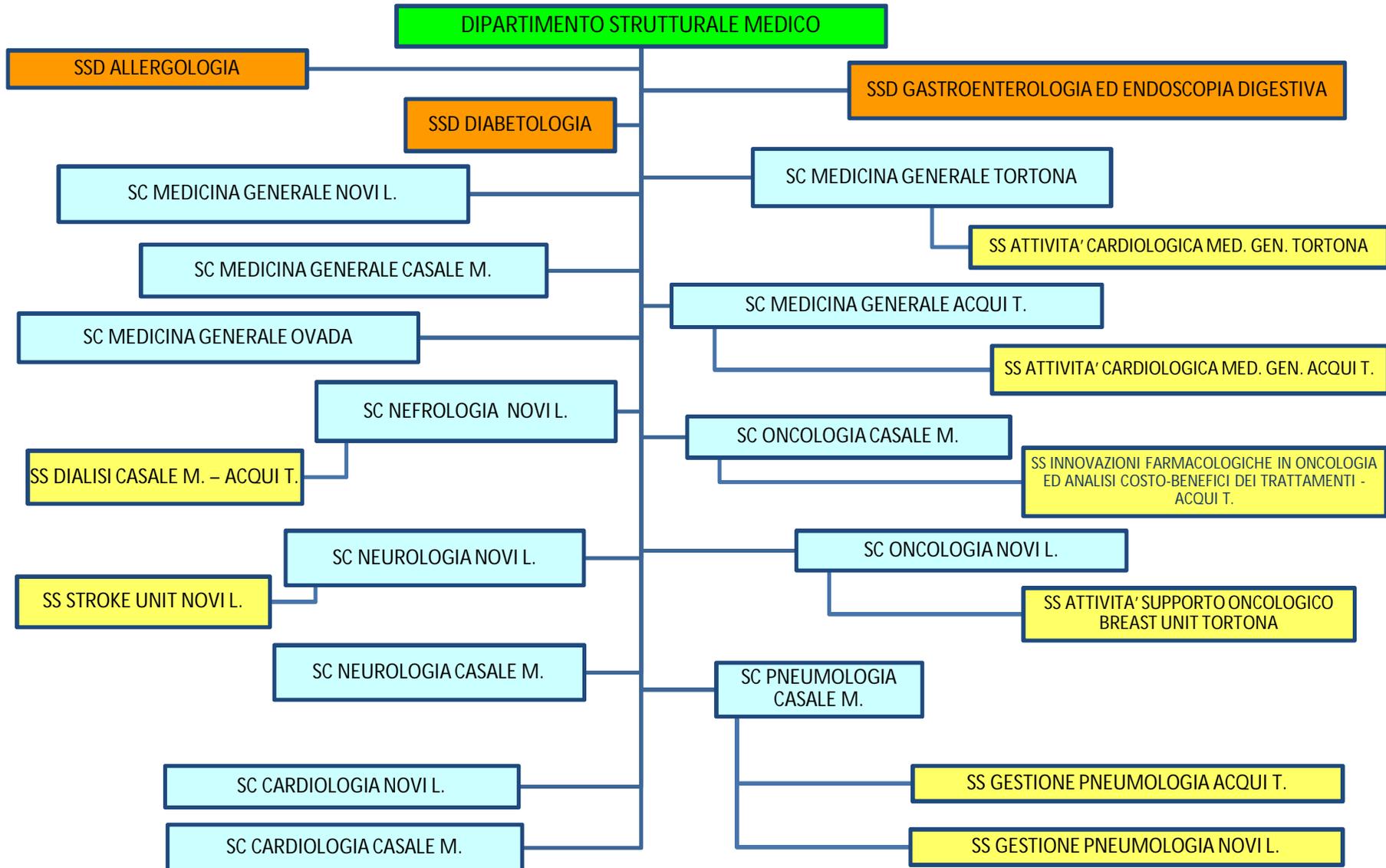
RETE OSPEDALIERA



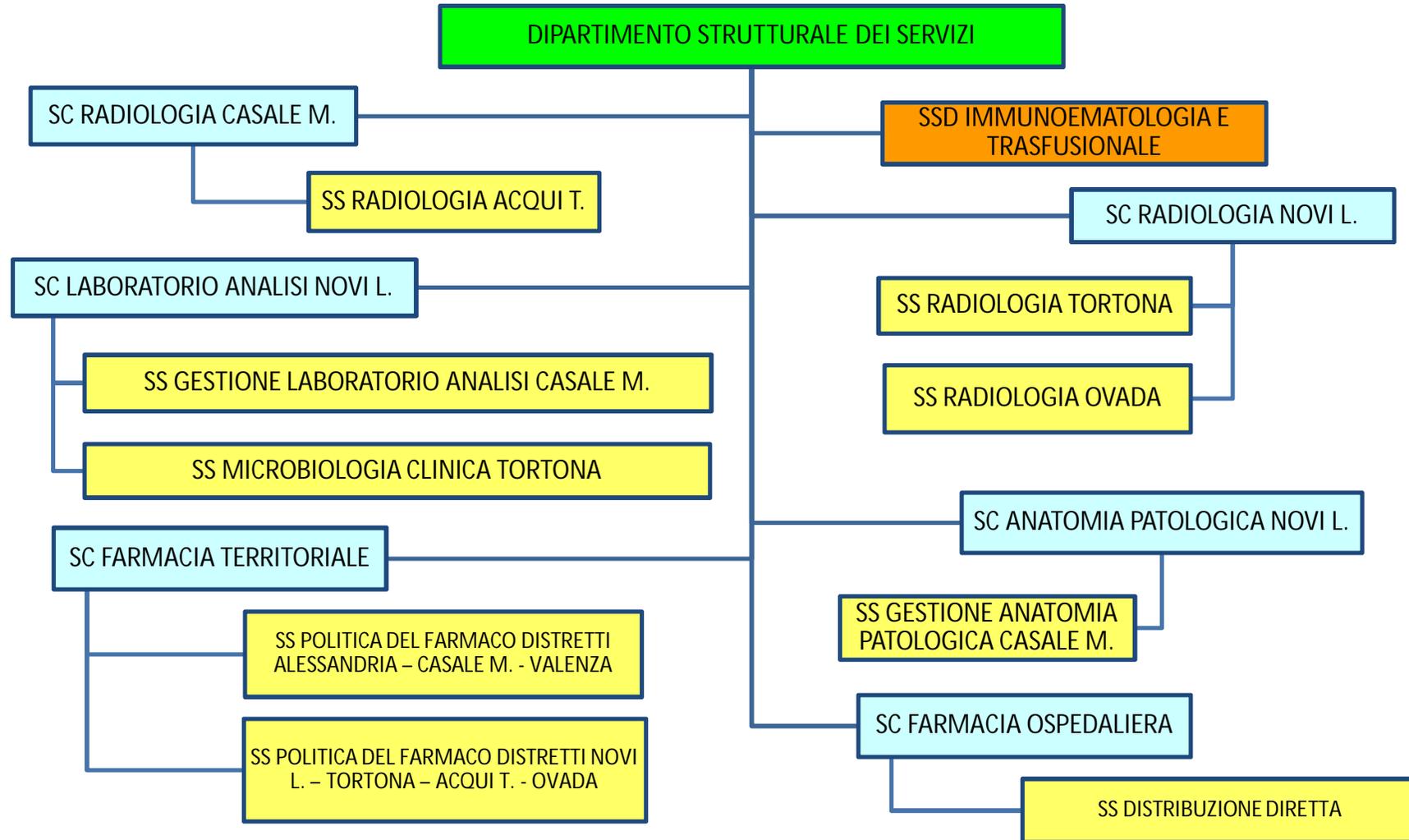
DIPARTIMENTO STRUTTURALE CHIRURGICO



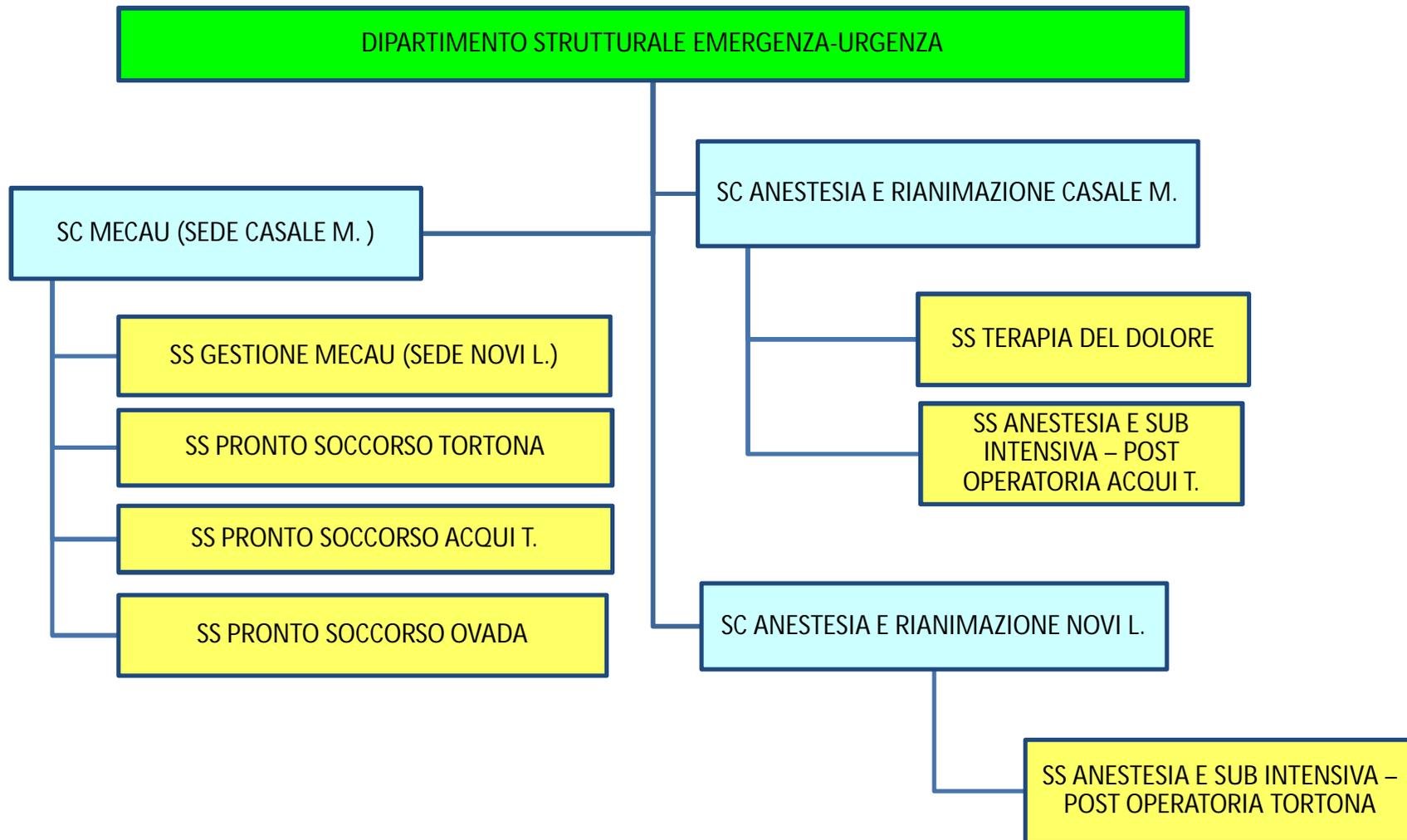
DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO



DIPARTIMENTO STRUTTURALE DEI SERVIZI



DIPARTIMENTO STRUTTURALE EMERGENZA-URGENZA

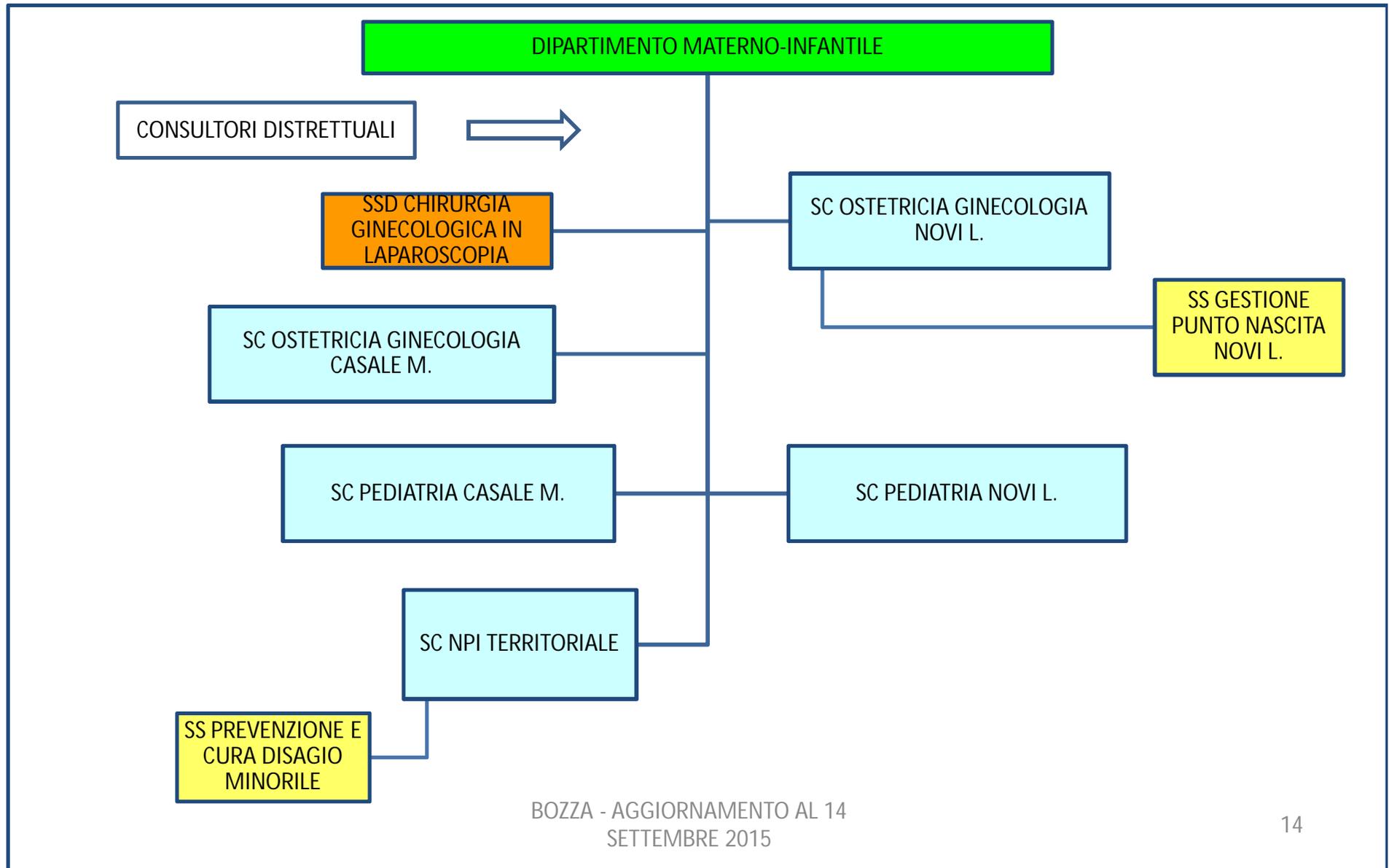


DIPARTIMENTO STRUTTURALE EMERGENZA-URGENZA

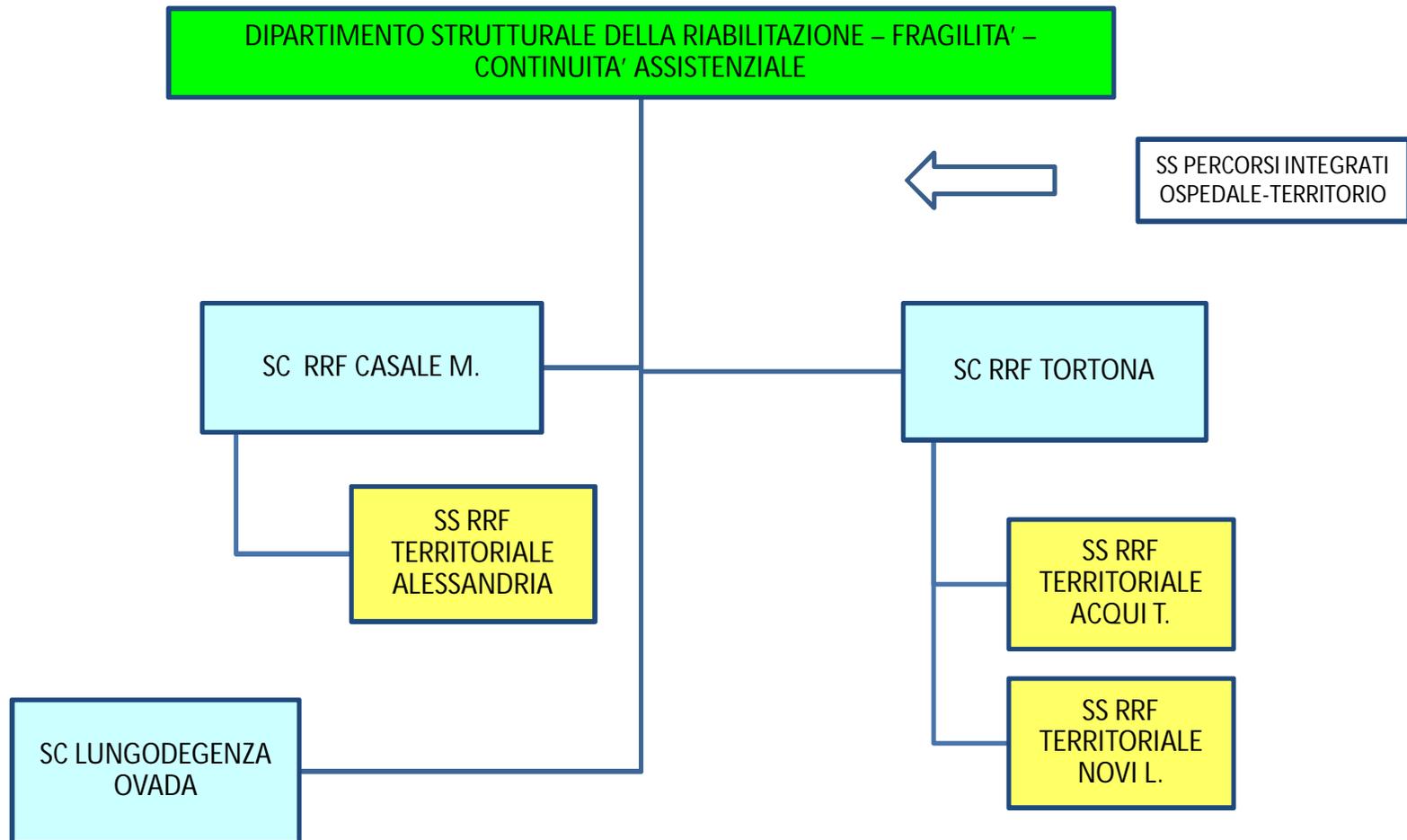
STRUTTURE AFFERENTI

SC DEA 1° LIVELLO CASALE M. – NOVI L.	
SEDE CASALE M.	SEDE NOVI L.
SC MEDICINA GENERALE	SC MEDICINA GENERALE
SC NEUROLOGIA	SC NEUROLOGIA
SC CHIRURGIA GENERALE	SC CHIRURGIA GENERALE
SC CARDIOLOGIA	SC CARDIOLOGIA
SC ORTOPEDIA	SC ORTOPEDIA
SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA
SC PEDIATRIA	SC PEDIATRIA
SC RADIOLOGIA	SC RADIOLOGIA
SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE

DIPARTIMENTO MATERNO-INFANTILE



DIPARTIMENTO STRUTTURALE DELLA RIABILITAZIONE – FRAGILITA’ –
CONTINUITA’ ASSISTENZIALE



RETE TERRITORIALE - DISTRETTI

TAVOLO COORDINAMENTO FUNZIONALE RETE DISTRETTUALE

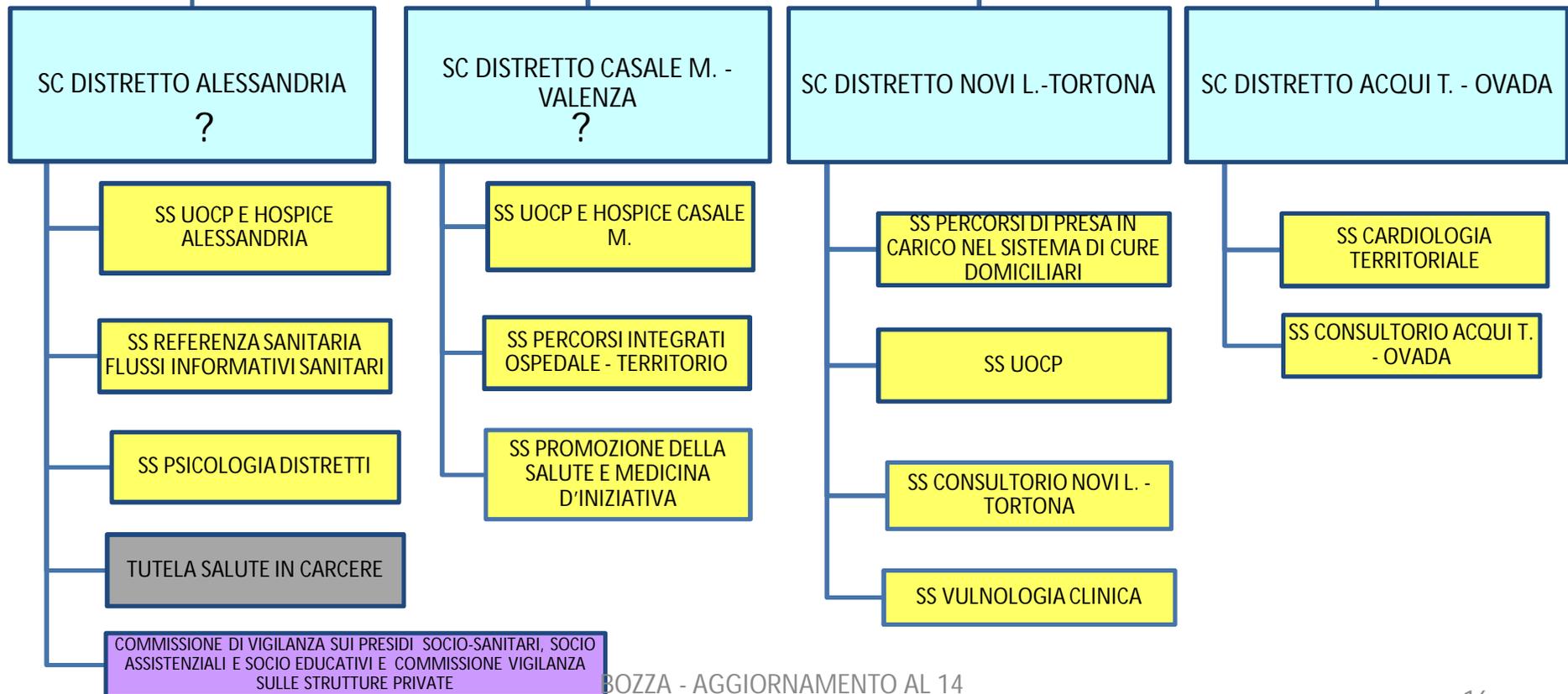
FARMACIE TERRITORIALI



RRF TERRITORIALI

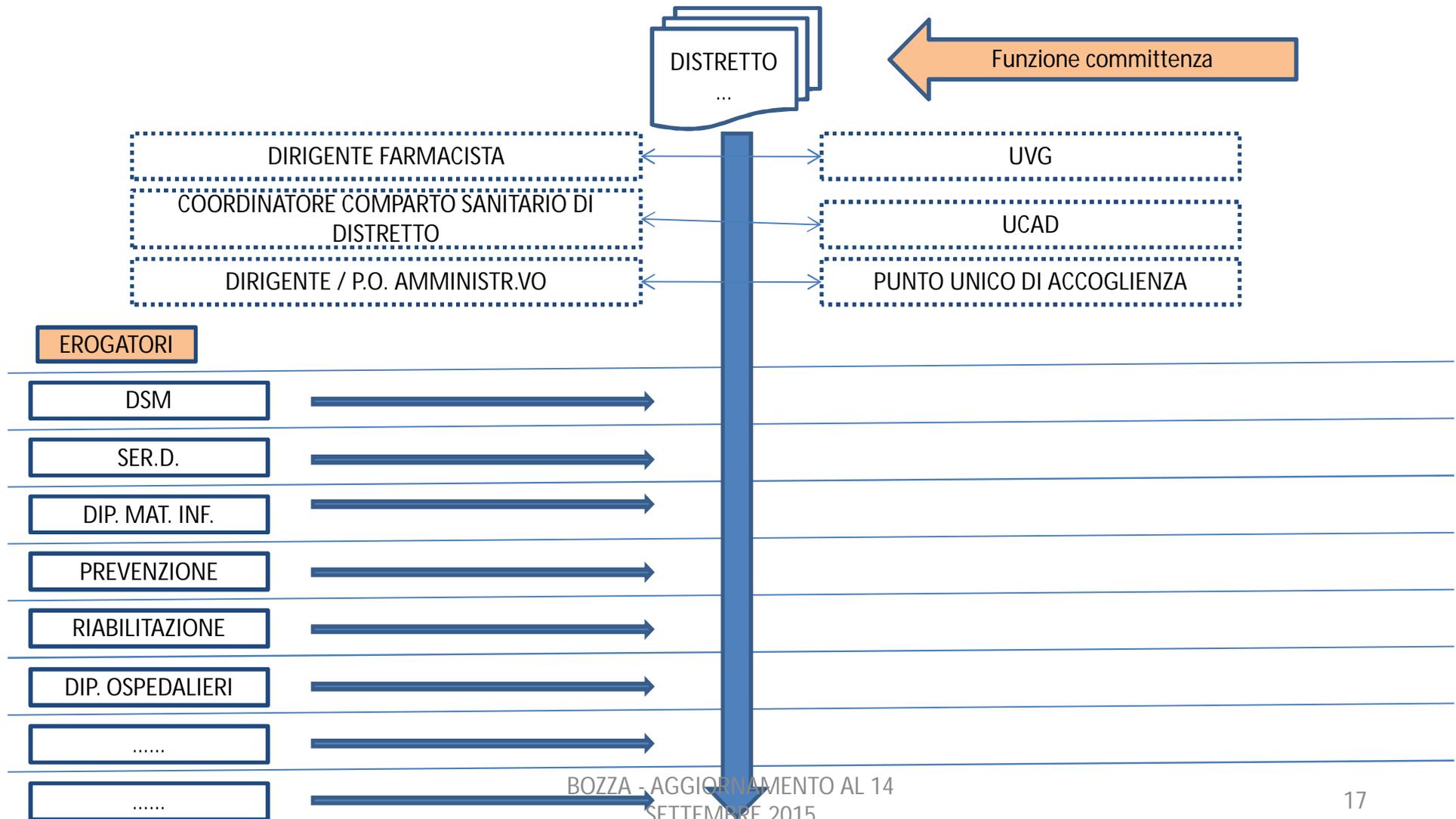


DIREZIONE AMMINISTRATIVA DISTRETTI



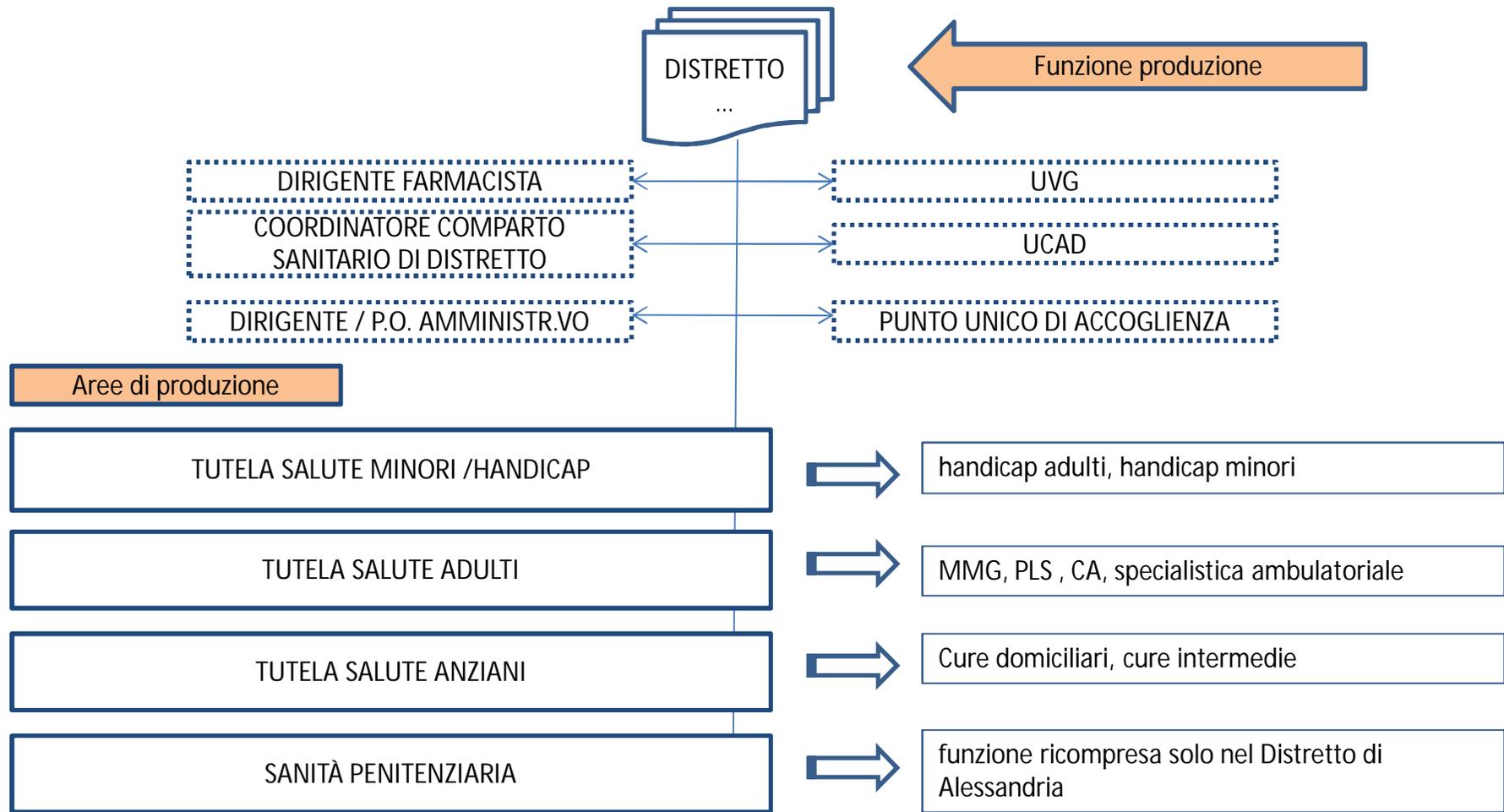
DISTRETTI (COMMITTENZA)

TAVOLO COORDINAMENTO FUNZIONALE RETE DISTRETTUALE

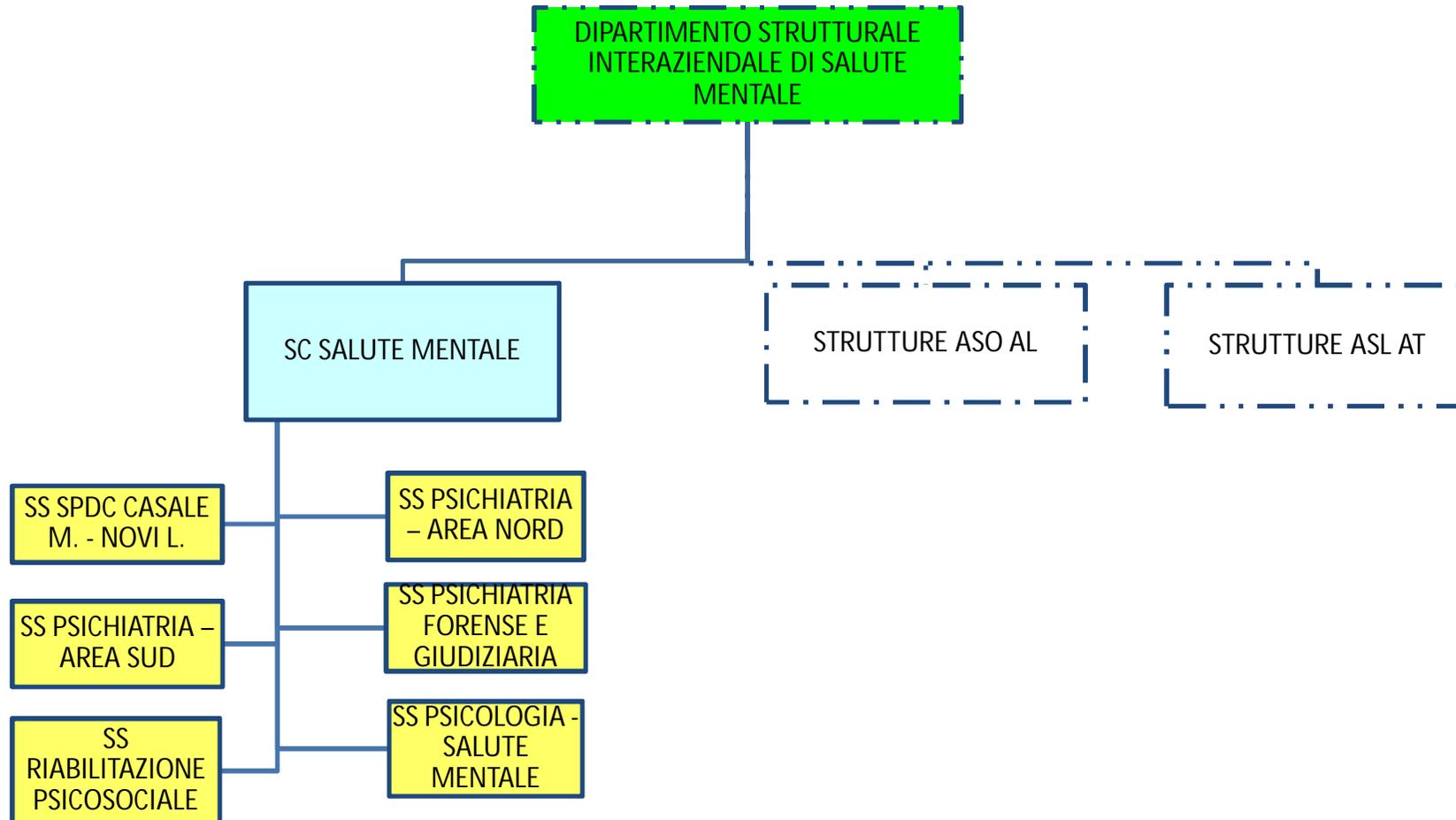


DISTRETTI (PRODUZIONE)

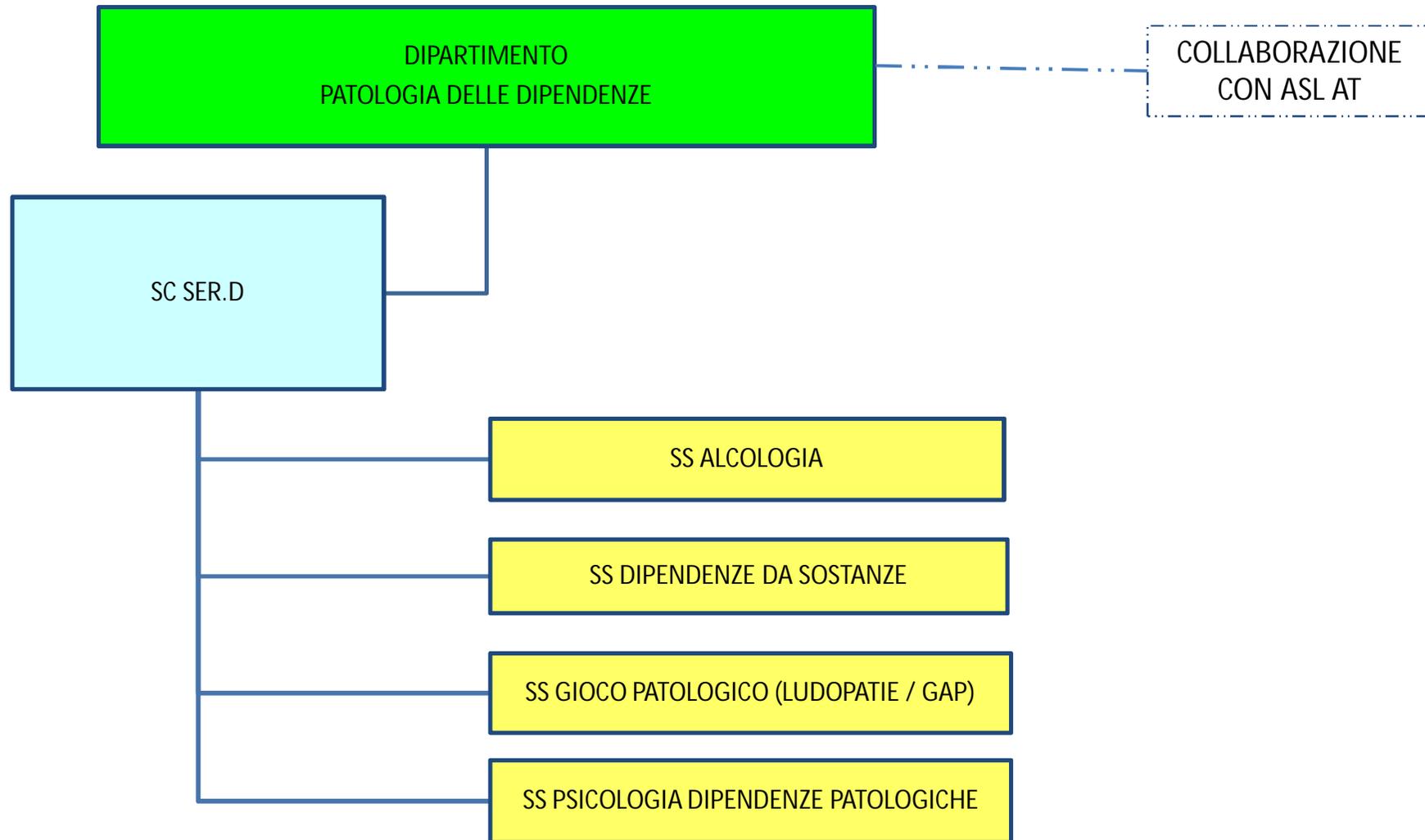
TAVOLO COORDINAMENTO FUNZIONALE RETE DISTRETTUALE



RETE TERRITORIALE
DIPARTIMENTO STRUTTURALE INTERAZIENDALE DI SALUTE MENTALE



RETE TERRITORIALE
DIPARTIMENTO PATOLOGIA DELLE DIPENDENZE



PREVENZIONE
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

